

**Отчет о реализации Программы развития
МАДОУ «Детский сад № 36» г. Сыктывкара на 2020-2023 годы**

10.02.2024г.

Программа развития МАДОУ «Детский сад № 36» г. Сыктывкара разработана и утверждена по согласованию с Управлением дошкольного образования АМО ГО «Сыктывкар» на период 2020-2023гг.

Цель программы: Повышение эффективности деятельности и качества образовательных услуг МАДОУ «Детский сад № 36» г. Сыктывкара в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

Задачи Программы:

1. Обеспечить качество услуг ДОО в соответствии с нормативными требованиями и запросами социума.
2. Усовершенствовать и развить ресурсный потенциал ДОО.
3. Повысить эффективность управления ДОО.

Для достижения задач Программы развития учреждения определены мероприятия в рамках проектов: «Управление качеством»; «Ступени мастерства»; «Навстречу друг другу»; «Здоровей-ка».

Мероприятия реализованы в установленные сроки, ожидаемые результаты соответствуют заявленным.

Анализ программы развития на 31.12.2023 года показал:

Показатель	План	Факт	Примечание
Доля/прирост доли родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных качеством деятельности ДОО	93 %	93 %	По результатам анкетирования по удовлетворённости родителей качеством деятельности ДОО показатель достигнут. В 2023 году итоговое значение в рамках независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности по совокупности общих критериев части показателей 90,42 %, что выше среднего значения по другим ДОО. Низкий показатель «доступность образовательной деятельности для инвалидов - 57,5 %. Согласно плана по устранению недостатков выполнены следующие мероприятия: - обучен инструктор по проведению занятий с сотрудниками, оказывающими на объекте

			ситуационную помощь маломобильным группам населения, в том числе людям с инвалидностью; - изготовлена и установлена вывеска с названием организации, графиком ее работы, выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля на контрастном фоне.
Величина / прирост внебюджетных доходов (выручки) ДОО	320 тыс. руб. Базовый год 2019г. – 294.000,00 рублей	Прирост на 228,23 тыс. руб.	Величина внебюджетных средств составила: 2021г. – 334.440,00 рублей; 2022г. – 341.236,00 рублей; 2023 г. – 512.554,00 рублей. Прирост в сравнении с 2019г. составил 228.230,00 рублей.
Проект «Управление качеством»			
Создан механизм управления качеством образования и взаимосвязь всех контрольно-оценочных процедур в единую систему управления качеством образования в МАДОУ	+	+	Проводится мониторинг взаимосвязи контрольно-оценочных процедур управления качеством образования в МАДОУ.
Разработана и реализуется оптимальная модель внутренней системы оценки качества образования МАДОУ	+	+	Создана модель ВСОКО ДО, ежегодно пересматривается в соответствии с целями и задачами на 2022-2023 учебный год.
Разработано новое Положение об оплате труда (с учетом эффективной оценки качества труда работников МАДОУ)	+	+	По результатам работы комиссии по подтверждению количества баллов по критериям эффективности деятельности работников МАДОУ в Положение об оплате труда внесены изменения в критерии эффективности деятельности педагогов (исполнительская дисциплина).
Степень соответствия ДОО требованиям комплексной безопасности	100	100 %	В 2022 году детский сад принял участие в муниципальном конкурсе «Самая пожаробезопасная образовательная организация». Ежегодно по проверкам УДО по комплексной безопасности замечаний нет. Организован пропускной режим, заключен договор с охраняемым предприятием.

Количество кабинетов, групп, оснащенных современным компьютерным и мультимедийным оборудованием	6	6	Кабинет педагога-психолога, музыкальный зал, группа № 4, педкабинет, коми-изба и кабинет конструирования и безопасности.
Удельный вес групп МАДОУ, развивающая среда которых соответствует принципам ФГОС ДО	100 %	100 %	Развивающая среда 6 групп, кабинет педагога-психолога соответствует принципам ФГОС ДО.
Доля выполненных мероприятий по повышению энергоэффективности (согласно Паспорту энергосбережения)	95 %	90 %	Информация по коммунальным услуга: Свет – экономия 7,9 тыс кВт, ХВС – экономия 418 м3, Канализация – экономия 134 м3, Тепло – экономия 36 Гкал, ГВС – экономия 0 Гкал, ТКО – экономия 22 куб.м. С сентября 2023 года функционирует 6 групп (уменьшение количества детей). Экономии по ГВС нет в виду того, что в летний период проводился ремонт отопления, вода вылилась из системы, затем снова набиралась.
Доля процессов управления, прошедших (комплексную) информатизацию и автоматизацию (в соответствие с Правилами ведения ГИС ЭО)	100 %	100 %	В детском саду информатизация проведена в системах: ГИС ЭО, АРИСМО, внедрен электронный документооборот в части формирования сведений по родительской плате, заработной плате, в части учета продуктов питания, материальных запасов.
Доля/прирост доли родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных материально-техническим обеспечением, в том числе информатизацией образовательного процесса	80%	99 %	В 2023 году итоговое значение в рамках независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности по показателю «Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность» составила 99 %.
Проект «Навстречу друг другу»			
Удельный вес родителей (законных представителей), участвующих в совместных детско-родительских проектах	45 %	54%	Удельный вес родителей (законных представителей) составил 54 % (80 семей).
Доля педагогов, активно взаимодействующих с родителями (законными представителями) через новые	45 %	73%	Проводится активная работа с родителями (законными представителями) через группы ВК в сети интернет. В

формы и содержание			группах ВК размещается информация о проведенных занятиях, мероприятиях с детьми, мастер – классы для родителей. Реализуются проект «День одной профессии», проводятся мастер – классы родителями (законными представителями) и для родителей (законных представителей)
Доля информированных родителей (законных представителей) о жизнедеятельности ДОО через различные каналы информации	100 %	100 %	Информация доводится до родителей на информационных стендах в приемных группах, в фойе детского сада, возле кабинета директора и документоведа, через сайт и официальную страницу детского сада и групповые странички в социальной сети ВКонтакте.
Наличие методических разработок по инновационным формам взаимодействия с семьями	Имеется	Имеется	Разработаны методические материалы: образовательный проект «Быт и традиции коми народа», «День одной профессии»; методическое пособие «Детский календарь».
Проект «Здоровей-ка»			
Удельный вес воспитанников, охваченных мероприятиями по профилактике ДДТ, безнадзорности и правонарушений составит	100 %	100 %	Мероприятиями по профилактике ДДТ, безнадзорности и правонарушений охвачены 147 детей дошкольного возраста.
Наличие программ, проектов здоровьесберегающей направленности	Имеется	Имеется	В детском саду реализуется программа «Здоровей-ка», разработаны и реализованы проекты по здоровьесбережению «Говорим здоровью – ДА!», «В здоровом теле - здоровый дух», «Путешествие в страну здоровья», «По следам Айболита», «Если хочешь быть здоров ...»
Доля педагогов, реализующих программы, проекты по здоровьесбережению составит	100 %	100 %	Показатель достигнут.
Доля родителей (законных представителей), вовлеченных в реализацию программ, проектов по здоровьесбережению составит	45 %	56 %	Показатель достигнут.

Доля воспитанников, охваченных спортивными мероприятиями, конкурсами соревнованиями составит: в доо / за пределами ДОО	75 % / 40 %	85 % / 51 %	Доля воспитанников составила: - в доо - 85 %; - за пределами - 51 %. Проводятся мероприятия внутри детского сада и за пределами («Лыжня дошколят», легкоатлетическая эстафета, «Зарничка», «Юные спасатели» и др.).
Доля/прирост доли родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством деятельности ДОО по сохранению и укреплению здоровья воспитанников составит	93%	93 %	Показатель достигнут. По итогам изучения удовлетворенности родителей жизнедеятельностью в дошкольной организации за 2023 год.
Проект «Ступени мастерства»			
Удельный вес педработников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педработников ДОО	56 %	86 %	Высшую квалификационную категорию имеет 1 старший воспитатель, первую категорию имеют 12 (общее количество педагогических работников 15) педагогов.
Удельный вес педработников ДОО, прошедших повышение квалификации и(или) профпереподготовку, в общей численности педработников ДОО	100 %	100 %	За 3 последних года повышение квалификации прошли 15 педагогов.
Удельный вес административного состава, прошедших повышение квалификации и(или) профпереподготовку по программам в сфере менеджмента	70 %	100 %	Административной персонал состоит из 1 человека: директор. В 2021 году обучена в ГОУ ДПО «КРИПО» по программе повышения квалификации «Управление внутренней системой оценки качества дошкольного образования: современные подходы».
Наличие программ ДОО, в которых реализованы педагогические и иные инновации	имеется	имеется	Разработаны и реализуются программы «Навстречу друг другу» (с родителями), «Здоровей-ка» (с детьми), «Ступени мастерства» (с педработниками). В рамках программ реализуются социоигровые, проектная, информационно-коммуникативная технологии, ТРИЗ-технология.
Доля педагогов, реализующих инновационные образовательные программы и проекты	25 %	71 %	10 педагогов используют в своей деятельности инновационные технологии (социоигровые, информационно-коммуникативные технологии, ТРИЗ, игры Воскобовича, метод проектов).
Уровень удовлетворенности родителей (законных	80 %	93 %	По итогам изучения удовлетворенности родителей

представителей) профкомпетентностью педагогов ДОО			жизнедеятельностью в дошкольной организации за 2023 год.
Доля педагогов, участвующих в мероприятиях различного уровня (сетевое взаимодействие, мероприятия республиканского, всероссийского уровня)	85	86	В 2022-2023 учебном году доля педагогов, участвующих в мероприятиях различного уровня составила 86%. Приняли участие: - в педагогических чтениях - 8 (47%) педагогов - в форумах, вебинарах, семинарах республиканского и российского уровня – 13 (86%) педагогов.
Наличие персонифицированных программ методического сопровождения педагогов в МАДОУ	имеется	имеется	Разработаны и реализуются индивидуальные планы профессионального развития педагогов, проводится мониторинг посредством анализа планов (2 раза в год), отчетов на педагогических советах, заполнение листов результатов деятельности (каждые 4 месяца).
- количество заключенных ДОО партнерских соглашений составит 5 договоров	5	5	Заключены партнерские соглашения с 4 договора с МБУК «Литературно-театральный музей им. Н.М. Дьяконова», ИП Федосеева Е.В. (проведение фотосессий), ГАУ РК «Коми республиканская филармония», МАУ «Центр коми культуры», Центральная детская библиотека «Алый парус».
- в ДОО имеются партнерские программы и проекты, в том числе по этнокультурному образованию	имеются	имеются	Совместно с МАУ «Центр коми культуры» проводятся мероприятия по этнокультурному образованию: конкурс чтецов «Чужан кывлӧн гор» («Звуки родного языка»), кулинарный конкурс в онлайн формате «Чосмасям» («Лакомимся»), открытый детский конкурс декоративно-прикладного творчества «Вывьося кепысь – 2022», акция «Олам Комиын – сёрнитам комиӧн!», фестиваль детского творчества «Шуда челядьдыр коми сёрни пыр», онлайн – фестиваль «Юргӧ коми кыв («Звучит коми речь»).
- величина финансовых средств, привлеченных за счет партнерских соглашений	15.000,00	13.560,00	В 2021 году детский сад принял участие в проекте «Народный бюджет» с инициативой замена окон в здании МАДОУ «Детский сад № 36» г. Сыктывкара. По итогам отбора проект не прошел в следующий этап.

			Группа родителей-выпускников подарила в кабинет психолога ковер стоимостью 7760,00 рублей и в комнату экран на стойке стоимостью 5.800,00 рублей
- доля педагогов, прошедших программы повышения квалификации по введению ФГОС ДО	100 %	100 %	Показатель достигнут.
- охват детей раннего возраста в группах вливания (кратковременного пребывания)	20 %	19 %	Группы кратковременного пребывания функционируют в августе в период набора вновь поступающих детей. С уменьшением количества детей в Эжвинском районе охват детей уменьшился.
- доля педагогов, участвующих в реализации проектов Программы развития, составит 100 %	100 %	100 %	Показатель достигнут.
- доля родителей (законных представителей), удовлетворенных деятельностью администрации ДОО, составит	85 %	93 %	По итогам изучения удовлетворенности родителей жизнедеятельностью в дошкольной организации за 2023 год.
- доля педагогов, удовлетворенных деятельностью администрации ДОО, составит	85 %	90 %	По итогам анкетирования педагогов в 2023 году.

1) В программе развития на 2024-2026 годы запланирована реализация проектов:

- «Наставничество» с целью обеспечения роста профессиональной компетентности педагогов ДОО;
- «С чего начинается Родина» по формированию основ гражданственности и патриотизма воспитанников с созданием кабинета патриотического воспитания.

2) Создание единого образовательного пространства в соответствии с ФОП ДО.

12.02.2024г.

_____ Прокушева Е.В.